

## Konjunkturstatistik, löner för privat sektor under juli 2005

Wages and salaries in the private sector, July 2005

### I korta drag

#### Löneökningen var 3,5 procent för arbetare

Den preliminära genomsnittliga timlönen för en arbetare var under juli 2005 119,60 kronor exklusive övertidstillägg och 121,80 kronor inklusive övertidstillägg, vilket är en ökning med 3,5 respektive 3,4 procent jämfört med juli 2004. Under juli 2005 var den preliminära genomsnittliga månadslönen för tjänstemän exklusive rörliga tillägg 27 770 kronor och inklusive rörliga tillägg 28 250 kronor, vilket i båda fallen är en ökning med 3,1 procent jämfört med juli 2004.

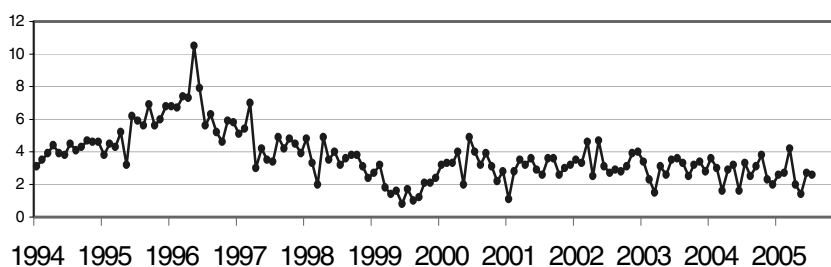
#### Andelen övertid oförändrad

Den totala övertiden för arbetare var under juli 2005 2,7 procent, vilket är oförändrat jämfört med juli 2004.

#### Allmänt om statistiken

Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de definitiva lönerna för 2004 och de preliminära lönerna för år 2005. Till de preliminära lönerna kan ytterligare löneökningar komma i form av retroaktiva löneutbetalningar. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkomna blanketter. Den slutliga genomsnittslönen fastställs efter ett år.

#### Löneutveckling, arbetare inom industrin, januari 1994 – juli 2005



Medlingsinstitutet  
National Mediation Office

Christina Eurén, MI, tfn 08-545 292 40/45  
christina.euren@mi.se, www.mi.se



Statistiska centralbyrån  
Statistics Sweden

Louise Stener, SCB, tfn 019-17 64 59,  
fornamn.efternamn@scb.se  
Daniel Svensson, SCB, tfn 019-17 64 04,  
fornamn.efternamn@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 30 september 2005.  
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.  
Utgivare av Statistiska meddelanden är Svante Öberg, SCB.

## Innehåll

<b>Tabeller</b>	<b>4</b>
Teckenförklaring	4
Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2002)	4
1. Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under juli 2005	5
2. Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, för tjänstemän inom privat sektor under juli 2005	6
3. Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under juli 2004	7
4. Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under juli 2004	8
5. Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under juli 2004, exklusive rörliga tillägg m.m.	9
6. Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under juli 2004, inklusive rörliga tillägg m.m.	10
7. Genomsnittlig timlön exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. juli 2004 t.o.m. juli 2005	11
8. Genomsnittlig timlön inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. juli 2004 t.o.m. juli 2005	12
9. Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg för tjänstemän, utveckling fr.o.m. juli 2004 t.o.m. juli 2005	13
10. Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg för tjänstemän, utveckling fr.o.m. juli 2004 t.o.m. juli 2005	14
11. Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under juli 2005	15
<b>Fakta om statistiken</b>	<b>16</b>
<b>Inledning</b>	<b>16</b>
<b>Detta omfattar statistiken</b>	<b>16</b>
Objekt och population	16
Statistiska mått	16
Variabler	17
<b>Så görs statistiken</b>	<b>17</b>
<b>Statistikens tillförlitlighet</b>	<b>18</b>
Urval	18
Övertäckning	18
Undertäckning	18
Bortfall	19
<b>Bra att veta</b>	<b>19</b>
Spridningsformer	19
Primärmaterial	19
Annan statistik	20

<b>In English</b>	<b>21</b>
<b>Summary</b>	<b>21</b>
<b>List of tables</b>	<b>22</b>
<b>List of terms</b>	<b>22</b>

## Tabeller

### Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Inget finns att redovisa	Magnitude nil
---	--------------------------	---------------

### Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2002)

List of industry sectors

Standard för näringsgrensindelning		Standard industrial classification
C+D	Gruvor och mineralutvinningsindustri; tillverkningsindustri	Mining and quarrying; manufacturing
C	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mining and quarrying
D	Tillverkningsindustri	Manufacturing
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru-; tobaksindustri	Manufacture of food products, beverages and tobacco products
17–19	Textil-, beklädnads-, läder-, och lädervaruindustri	Manufacture of textiles and textile products; wearing apparel; leather and leather products
20	Industri för trä och varor av trä o.d. utom möbler	Manufacture of wood and wood products except furniture
21+22	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri-; förlag, grafisk- och annan reproduktionsindustri	Manufacture of pulp, paper, and paper products; publishing, printing and reproduction of recorded media
21	Massa-, pappers-, pappersvaruindustri	Manufacture of pulp, paper, and paper products
22	Förlag; grafisk- och annan reproduktionsindustri	Publishing, printing, and reproduction of recorded media
23+24	Industri för stenkols-, petroleumprodukter, kärnbränsle; kemisk industri	Manufacture of coke, refined petroleum products and nuclear fuel; chemicals and chemical products
25	Gummi- och plastvaruindustri	Manufacture of rubber and plastic products
26	Jord- och stenvaruindustri	Manufacture of other non-metallic mineral products
27	Stål- och metallverk	Manufacture of basic metals
28	Industri för metallvaror utom maskiner och apparater	Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
29	Maskinindustri som ej ingår i annan underavdelning	Manufacture of machinery and equipment
30–33	Industri för el- och optikprodukter	Manufacture of electrical and optical equipment
34+35	Transportmedelsindustri	Manufacture of transport equipment
36+37	Övrig tillverkningsindustri	Manufacturing n.e.c.
28–35	Verkstadsindustrin	Engineering industry
C+D+E	Gruvor och mineralutvinningsindustri; tillverkningsindustri; el-, gas-, värme- och vattenverk	Mining and quarrying; manufacturing; electricity, gas and water supply
E	El-, gas-, värme- och vattenverk	Electricity, gas and water supply
F	Byggnadsindustri	Construction
G+H	Parti- och detaljhandel, reparation av fordon; hotell och restaurang	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles; hotels and restaurants
I	Transport- magasinerings- och kommunikationsföretag	Transport, storage and communication
J+K	Kreditinstitut, försäkrings-; fastighetsbolag, uthyrnings- och företagsservice-firmor	Financial intermediation; real estate, renting and business activities
M+N+O	Utbildning; hälso- och sjukvård, sociala tjänster, veterinärverksamhet; andra samhällliga och personliga tjänster	Education; health and social work; other community, social and personal service activities
C–O	Totalt	Total

# 1. Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under juli 2005

1. Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, July 2005

Näringsgren (SNI 2002)	Genomsnittlig tim- lön <sup>1</sup> , exkl. över- tidstillägg		Förändring från juli 2004, %	Procentuell an- del övertid, juli		Genomsnittlig tim- lön <sup>1</sup> , inkl. över- tidstillägg		Förändring från juli 2004, %
				2004	2005			
C+D	125,87	± 0,57	2,7	4,0	3,8	128,92	± 0,60	2,6
C	148,10	± 2,62	4,4	8,4	7,7	150,75	± 2,62	4,0
D	125,53	± 0,57	2,6	4,0	3,7	128,59	± 0,60	2,5
15+16	114,99	± 1,37	1,8	3,3	3,5	117,85	± 1,43	2,3
17-19	115,14	± 1,93	2,9	2,3	2,6	116,86	± 1,97	2,9
20	121,70	± 1,46	4,8	3,7	3,4	124,00	± 1,54	4,7
21+22	140,44	± 1,24	2,7	3,4	3,3	144,08	± 1,36	2,5
21	144,21	± 1,34	3,2	3,7	3,5	147,98	± 1,51	2,9
22	131,75	± 2,49	1,4	2,9	2,9	135,12	± 2,66	1,5
23+24	137,15	± 3,61	2,0	3,7	3,5	140,78	± 3,83	2,0
25	121,40	± 1,77	3,9	3,6	3,5	123,68	± 1,82	3,7
26	125,67	± 3,89	1,6	6,1	5,8	129,90	± 3,56	1,8
27+28	125,80	± 1,68	2,9	4,2	4,2	128,84	± 1,86	2,9
27	138,06	± 2,11	2,3	5,7	4,8	141,00	± 2,22	1,5
28	119,10	± 2,23	2,7	3,5	3,8	122,20	± 2,56	3,1
29	120,90	± 1,40	2,9	4,4	4,5	124,46	± 1,49	3,0
30-33	117,27	± 1,39	2,4	4,0	2,7	119,58	± 1,47	1,6
34+35	131,36	± 1,36	2,4	4,8	3,8	134,50	± 1,47	1,8
36+37	114,91	± 1,39	0,9	2,3	2,7	116,57	± 1,44	1,0
28-35	123,47	± 0,85	2,7	4,2	3,8	126,60	± 0,93	2,6
C+D+E	125,85	± 0,56	2,7	4,0	3,8	128,92	± 0,59	2,6
E	124,68	± 2,89	2,5	4,0	3,4	129,24	± 3,11	2,2
F	132,03	± 1,13	3,5	2,3	2,9	134,46	± 1,22	3,9
G+H	113,86	± 1,54	5,0	1,5	1,4	114,97	± 1,54	4,8
I	118,37	± 1,62	1,0	4,0	3,8	121,74	± 1,61	1,0
J+K	110,07	± 2,02	3,5	2,4	1,9	111,78	± 2,14	3,2
M+N+O	107,59	± 1,38	1,0	1,3	1,2	108,66	± 1,41	0,9
C-O	119,63	± 0,59	3,5	2,7	2,7	121,84	± 0,61	3,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

## 2. Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, för tjänstemän inom privat sektor under juli 2005

2. Average monthly salary of salaried employees in the private sector, excluding and including commissions etc, July 2005

Näringsgren (SNI 2002)	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , (exkl. rörl. tillägg m.m), kronor		Förändring från juli 2004, %	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , (inkl. rörl. tillägg m.m), kronor		Förändring från juli 2004, %
C+D	30 368	± 131	3,1	30 619	± 129	2,9
C	30 641	± 482	3,4	30 920	± 500	3,1
D	30 366	± 131	3,1	30 617	± 131	2,9
15+16	29 259	± 551	3,6	29 562	± 539	2,8
17-19	25 474	± 276	3,2	25 737	± 247	3,3
20	26 811	± 449	1,2	26 948	± 453	1,0
21+22	27 398	± 345	1,9	28 082	± 331	2,1
21	29 656	± 433	4,1	30 162	± 429	4,2
22	26 160	± 457	0,7	26 942	± 437	0,9
23+24	32 920	± 437	3,6	33 246	± 435	3,3
25	28 538	± 621	3,2	28 643	± 619	3,1
26	28 735	± 345	0,8	28 956	± 345	0,5
27+28	28 447	± 421	3,6	28 589	± 416	3,5
27	29 533	± 259	3,0	29 676	± 243	2,9
28	27 712	± 674	4,3	27 853	± 670	4,2
29	30 126	± 476	2,4	30 235	± 478	2,4
30-33	33 495	± 233	3,7	33 664	± 235	3,6
34+35	31 173	± 237	4,1	31 327	± 237	3,6
36+37	26 680	± 429	3,6	26 822	± 429	3,8
28-35	31 292	± 184	3,3	31 436	± 186	3,1
C+D+E	30 124	± 125	2,7	30 392	± 125	2,6
E	27 556	± 323	0,6	28 001	± 339	0,5
F	28 252	± 286	4,3	28 490	± 292	4,2
G+H	26 357	± 657	2,7	27 372	± 786	3,0
I	23 769	± 563	2,9	24 480	± 584	3,5
J+K	30 217	± 545	3,3	30 560	± 545	3,2
M+N+O	23 624	± 353	2,0	24 033	± 349	2,1
C-O	27 765	± 221	3,1	28 249	± 233	3,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

### 3. Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under juli 2004

3. Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay, July 2004

Näringsgren (SNI2002)	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från juli 2003, %
C+D	121,41	± 0,37	1,19	122,60	± 0,38	3,3
C	141,59	± 1,34	0,25	141,84	± 1,35	5,8
D	121,13	± 0,38	1,20	122,33	± 0,38	3,2
15+16	112,27	± 1,23	0,71	112,98	± 1,23	2,1
17-19	111,51	± 1,53	0,44	111,95	± 1,54	5,9
20	115,31	± 1,36	0,78	116,09	± 1,37	2,2
21+22	135,78	± 0,70	0,96	136,74	± 0,72	3,4
21	138,87	± 0,75	0,86	139,73	± 0,77	4,4
22	128,78	± 1,45	1,19	129,96	± 1,48	1,3
23+24	132,33	± 1,30	2,11	134,45	± 1,33	3,1
25	115,54	± 1,63	1,28	116,82	± 1,69	3,4
26	122,53	± 1,11	1,20	123,73	± 1,15	4,9
27+28	121,54	± 0,93	0,68	122,22	± 0,93	3,5
27	134,59	± 0,91	0,41	135,00	± 0,93	3,5
28	115,12	± 1,24	0,81	115,94	± 1,23	3,2
29	115,80	± 1,51	1,71	117,51	± 1,59	2,4
30-33	113,09	± 0,67	1,46	114,55	± 0,69	3,8
34+35	126,24	± 0,76	2,08	128,32	± 0,80	3,1
36+37	112,90	± 0,96	0,95	113,85	± 1,04	2,8
28-35	118,64	± 0,59	1,55	120,19	± 0,61	3,4
C+D+E	121,38	± 0,37	1,21	122,59	± 0,38	3,3
E	118,98	± 1,72	2,64	121,62	± 1,82	2,5
F	127,21	± 1,22	0,35	127,56	± 1,23	1,6
G+H	108,18	± 0,99	0,27	108,45	± 0,99	2,9
I	117,04	± 1,79	0,15	117,18	± 1,80	3,1
J+K	105,73	± 1,36	0,63	106,36	± 1,35	2,6
M+N+O	105,77	± 1,50	0,71	106,48	± 1,52	2,2
C-O	114,97	± 0,45	0,65	115,61	± 0,45	2,6

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

#### 4. Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under juli 2004

4. Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and including overtime pay, July 2004

Näringsgren (SNI2002)	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från juli 2003, %
C+D	124,50	± 0,40	1,19	125,69	± 0,41	3,3
C	144,76	± 1,41	0,25	145,01	± 1,41	6,0
D	124,21	± 0,40	1,20	125,42	± 0,41	3,3
15+16	114,50	± 1,20	0,71	115,21	± 1,21	2,0
17-19	113,13	± 1,64	0,44	113,57	± 1,65	6,0
20	117,62	± 1,46	0,78	118,40	± 1,48	2,1
21+22	139,59	± 0,76	0,96	140,55	± 0,78	3,3
21	142,97	± 0,82	0,86	143,83	± 0,84	4,2
22	131,91	± 1,54	1,19	133,10	± 1,57	1,5
23+24	135,90	± 1,45	2,11	138,02	± 1,49	3,3
25	117,99	± 1,81	1,28	119,27	± 1,87	3,4
26	126,45	± 1,13	1,20	127,64	± 1,17	4,8
27+28	124,56	± 1,00	0,68	125,24	± 1,00	3,3
27	138,47	± 1,01	0,41	138,88	± 1,03	4,1
28	117,71	± 1,32	0,81	118,52	± 1,31	2,7
29	119,18	± 1,73	1,71	120,89	± 1,78	2,3
30-33	116,29	± 0,73	1,46	117,75	± 0,75	4,5
34+35	129,98	± 0,78	2,08	132,06	± 0,83	3,7
36+37	114,44	± 1,01	0,95	115,39	± 1,11	2,0
28-35	121,89	± 0,64	1,55	123,45	± 0,66	3,5
C+D+E	124,49	± 0,39	1,21	125,70	± 0,40	3,3
E	123,86	± 1,90	2,64	126,50	± 2,00	2,4
F	129,03	± 1,22	0,35	129,38	± 1,23	1,7
G+H	109,43	± 0,98	0,27	109,69	± 0,99	3,1
I	120,44	± 1,94	0,15	120,59	± 1,95	3,1
J+K	107,69	± 1,47	0,63	108,33	± 1,46	2,6
M+N+O	106,93	± 1,58	0,71	107,64	± 1,60	2,1
C-O	117,18	± 0,47	0,65	117,83	± 0,47	2,7

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.



## 5. Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under juli 2004, exklusive rörliga tillägg m.m.

5. Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, July 2004 (excluding commissions, etc)

Näringsgren (SNI2002)	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från juli 2003, %
C+D	29 050	± 98	415	29 465	± 98	3,7
C	29 432	± 300	190	29 622	± 304	4,5
D	29 048	± 98	416	29 464	± 98	3,7
15+16	28 050	± 708	192	28 242	± 706	4,5
17-19	24 563	± 441	110	24 673	± 437	4,9
20	26 210	± 218	287	26 497	± 223	3,7
21+22	26 708	± 190	177	26 885	± 190	3,2
21	28 253	± 292	224	28 477	± 290	3,4
22	25 841	± 241	150	25 991	± 243	3,3
23+24	31 256	± 118	505	31 761	± 122	4,5
25	27 406	± 325	244	27 650	± 329	2,5
26	28 228	± 561	289	28 517	± 553	3,2
27+28	27 184	± 192	269	27 453	± 198	3,0
27	28 376	± 147	297	28 673	± 137	2,6
28	26 326	± 298	249	26 575	± 300	2,9
29	29 065	± 386	352	29 417	± 382	3,4
30-33	31 574	± 223	721	32 295	± 225	3,3
34+35	29 420	± 186	539	29 959	± 198	5,0
36+37	25 491	± 239	252	25 743	± 239	0,3
28-35	29 785	± 147	522	30 307	± 147	3,7
C+D+E	28 906	± 94	412	29 318	± 94	3,6
E	27 028	± 255	375	27 403	± 263	3,6
F	26 936	± 333	141	27 077	± 333	2,2
G+H	25 527	± 451	141	25 668	± 449	2,8
I	22 926	± 243	168	23 094	± 245	1,1
J+K	29 051	± 370	191	29 242	± 370	2,8
M+N+O	23 067	± 269	105	23 172	± 270	4,0
C-O	26 707	± 143	220	26 927	± 143	3,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

## 6. Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under juli 2004, inklusive rörliga tillägg m.m.

6. Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, July 2004 (including commissions, etc)

Näringsgren (SNI2002)	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från juli 2003, %
C+D	29 340	± 98	420	29 760	± 98	3,8
C	29 793	± 294	191	29 984	± 298	4,9
D	29 337	± 100	422	29 759	± 100	3,8
15+16	28 465	± 696	286	28 751	± 692	5,2
17-19	24 869	± 433	54	24 923	± 451	5,2
20	26 393	± 220	286	26 679	± 225	3,8
21+22	27 325	± 200	176	27 501	± 200	3,3
21	28 718	± 288	225	28 943	± 288	3,0
22	26 543	± 267	149	26 692	± 267	3,6
23+24	31 671	± 118	503	32 174	± 123	4,3
25	27 535	± 323	244	27 779	± 325	2,3
26	28 538	± 551	285	28 823	± 545	3,5
27+28	27 351	± 196	269	27 620	± 200	3,0
27	28 542	± 143	297	28 839	± 129	2,8
28	26 494	± 310	249	26 743	± 312	2,8
29	29 170	± 386	352	29 522	± 382	3,4
30-33	31 778	± 227	721	32 499	± 229	3,4
34+35	29 698	± 186	539	30 237	± 198	5,4
36+37	25 589	± 239	252	25 841	± 239	0,3
28-35	29 977	± 147	523	30 500	± 149	3,9
C+D+E	29 207	± 94	412	29 619	± 94	3,7
E	27 478	± 257	375	27 853	± 267	3,6
F	27 196	± 333	138	27 334	± 333	2,4
G+H	26 441	± 482	124	26 565	± 480	3,5
I	23 486	± 239	163	23 649	± 241	1,5
J+K	29 449	± 376	172	29 621	± 378	3,0
M+N+O	23 439	± 269	101	23 540	± 269	3,2
C-O	27 179	± 147	212	27 391	± 147	3,2

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

## 7. Genomsnittlig timlön exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. juli 2004 t.o.m. juli 2005

7. Average hourly earnings, excluding overtime pay, of wage-earners in the private sector from July 2004 to July 2005

Närings- gren (SNI 2002)	Genomsnittlig timlön												
	2004						2005						
	jul <sup>1</sup>	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul
C+D	122,60	121,30	122,60	123,60	123,20	124,20	124,90	124,10	124,90	126,10	127,00	126,40	125,90
C	141,80	144,70	145,70	149,20	151,00	154,00	154,00	150,90	152,00	155,40	156,60	154,90	148,10
D	122,30	121,00	122,40	123,30	122,90	123,90	124,60	123,70	124,60	125,80	126,60	126,10	125,50
15+16	113,00	114,10	115,10	116,30	115,90	116,30	117,00	116,40	117,30	118,80	118,80	118,10	115,00
17-19	111,90	107,70	108,80	110,40	110,10	110,50	113,20	113,40	112,60	113,30	114,30	114,40	115,10
20	116,10	116,40	117,80	118,60	118,30	119,70	119,90	119,50	119,60	122,10	123,20	121,90	121,70
21+22	136,70	133,00	134,50	136,40	135,10	140,50	141,20	138,30	142,90	140,00	143,00	143,30	140,40
21	139,70	135,50	138,20	140,60	139,10	147,00	147,40	143,00	150,00	145,20	149,30	150,10	144,20
22	130,00	128,00	127,30	128,10	127,50	128,00	128,70	129,10	129,10	129,60	130,50	129,80	131,80
23+24	134,40	134,20	134,40	136,70	136,90	138,40	139,30	137,00	138,60	139,90	140,70	140,70	137,10
25	116,80	117,20	117,60	118,40	118,30	117,80	120,70	119,10	119,60	121,70	123,20	122,00	121,40
26	123,70	122,60	124,00	124,50	122,80	122,40	122,70	121,90	122,40	124,40	125,80	126,70	125,70
27+28	122,20	121,20	122,40	123,30	122,50	123,40	124,80	123,30	124,50	125,00	126,00	125,70	125,80
27	135,00	132,90	134,10	135,50	133,80	136,20	137,50	135,40	137,70	137,20	138,60	138,50	138,10
28	115,90	115,90	117,00	117,40	117,10	117,30	118,00	117,10	117,60	118,90	119,60	119,30	119,10
29	117,50	118,20	119,40	120,00	119,80	120,30	119,90	119,90	120,50	122,10	122,60	122,90	120,90
30-33	114,60	114,30	115,70	116,00	115,70	115,90	116,00	116,40	116,40	119,00	118,90	118,40	117,30
34+35	128,30	126,10	127,70	128,70	128,40	128,40	128,70	129,10	128,60	130,40	131,10	129,50	131,40
36+37	113,90	112,40	113,20	113,40	113,70	114,20	114,20	113,90	114,30	116,70	116,90	117,00	114,90
28-35	120,20	119,50	121,00	121,60	121,30	121,60	121,90	121,80	121,90	123,70	124,10	123,50	123,50
C+D+E	122,60	121,30	122,60	123,60	123,20	124,30	125,00	124,10	125,00	126,20	127,00	126,50	125,90
E	121,60	124,50	123,70	124,10	123,60	125,40	128,00	127,60	127,30	130,90	129,40	128,00	124,70
F	127,60	130,50	130,40	131,20	132,00	131,70	132,00	131,80	132,60	134,30	134,90	134,20	132,00
G+H	108,40	109,30	109,60	110,50	110,20	110,50	112,30	112,00	112,60	113,90	114,60	114,30	113,90
I	117,20	117,60	117,50	117,80	117,10	117,90	118,50	117,80	118,90	119,80	119,70	119,60	118,40
J+K	106,40	107,80	108,70	108,70	108,70	109,10	108,80	108,40	110,40	110,50	111,00	112,60	110,10
M+N+O	106,50	106,60	108,40	109,00	109,30	109,50	109,40	108,20	108,20	110,20	110,20	110,40	107,60
C-O	115,60	116,90	118,00	118,80	118,60	119,00	119,80	119,30	120,20	121,40	122,00	121,80	119,60

1) Timlönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wage is definitive but the wages for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

### 8. Genomsnittlig timlön inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. juli 2004 t.o.m. juli 2005

8. Average hourly earnings, including overtime pay, of wage-earners in the private sector from July 2004 to July 2005

Närings- gren (SNI 2002)	Genomsnittlig timlön												
	2004						2005						
	jul <sup>1</sup>	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul
C+D	125,70	123,60	125,20	126,30	125,80	126,80	127,30	126,50	127,60	128,80	129,70	129,10	128,90
C	145,00	147,00	147,60	151,40	153,10	155,90	155,70	152,70	154,10	157,80	159,30	157,20	150,70
D	125,40	123,30	124,90	126,00	125,50	126,40	126,90	126,10	127,30	128,40	129,30	128,70	128,60
15+16	115,20	116,10	116,90	118,10	117,90	118,50	118,90	118,20	119,50	120,80	120,90	120,50	117,90
17-19	113,60	108,70	110,00	111,70	111,20	111,50	114,10	114,40	114,00	114,50	115,70	116,10	116,90
20	118,40	117,90	119,50	120,50	120,10	121,40	121,60	121,10	121,50	123,90	125,20	123,80	124,00
21+22	140,60	136,40	138,50	140,60	139,40	144,40	144,60	141,30	147,00	143,90	147,00	146,60	144,10
21	143,80	139,10	142,90	145,20	143,80	151,40	151,10	146,10	154,30	149,20	153,50	153,50	148,00
22	133,10	131,20	130,00	131,30	130,70	130,90	131,40	132,00	132,80	133,30	133,90	133,00	135,10
23+24	138,00	137,10	137,30	139,90	140,30	142,30	142,30	140,20	142,00	143,70	144,70	144,00	140,80
25	119,30	119,10	119,40	120,50	120,00	119,40	122,50	120,80	121,40	123,60	125,00	123,90	123,70
26	127,60	125,70	127,00	127,20	125,20	124,50	124,30	123,70	124,30	126,70	128,50	129,70	129,90
27+28	125,20	123,30	124,60	125,50	124,80	125,50	127,00	125,60	127,00	127,60	128,70	128,20	128,80
27	138,90	135,50	136,30	137,80	136,30	138,50	139,90	137,60	140,60	139,50	141,10	141,00	141,00
28	118,50	117,90	119,10	119,60	119,30	119,30	120,10	119,40	119,90	121,70	122,40	121,80	122,20
29	120,90	120,60	122,20	123,40	122,90	123,10	122,50	122,90	123,50	125,10	125,70	126,00	124,50
30-33	117,80	116,30	118,10	118,50	118,10	118,20	117,90	118,40	118,40	121,20	121,00	120,50	119,60
34+35	132,10	128,50	131,00	131,70	131,30	131,40	131,70	132,00	132,00	133,10	133,80	132,30	134,50
36+37	115,40	113,60	114,50	114,70	115,00	115,70	115,80	115,40	115,80	118,30	118,40	118,80	116,60
28-35	123,40	121,70	123,70	124,40	124,00	124,20	124,40	124,50	124,80	126,40	126,90	126,20	126,60
C+D+E	125,70	123,60	125,20	126,30	125,80	126,80	127,40	126,50	127,70	128,80	129,80	129,10	128,90
E	126,50	128,40	127,10	128,10	127,30	130,00	135,90	132,70	131,60	133,90	132,80	131,00	129,20
F	129,40	131,90	131,80	132,40	133,30	133,00	133,30	133,20	134,10	135,90	136,30	135,90	134,50
G+H	109,70	110,50	110,80	111,70	111,30	111,90	113,20	113,00	113,70	114,90	115,70	115,40	115,00
I	120,60	120,70	120,40	120,40	119,90	121,00	121,30	120,60	122,00	122,40	122,40	122,50	121,70
J+K	108,30	109,60	110,40	110,20	110,30	111,10	110,80	110,20	112,50	112,60	112,90	114,30	111,80
M+N+O	107,60	107,70	109,60	110,10	110,40	110,70	110,60	109,10	109,40	111,40	111,60	111,80	108,70
C-O	117,80	118,80	120,00	120,70	120,50	121,00	121,70	121,20	122,30	123,40	124,10	123,80	121,80

1) Timlönen är definitivt men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wage is definitive but the wages for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

## 9. Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg för tjänstemän, utveckling fr.o.m. juli 2004 t.o.m. juli 2005

9. Average monthly salary of salaried employees in the private sector from July 2004 to July 2005, commissions etc. excluded

Närings- gren (SNI 2002)	Genomsnittlig månadslön												
	2004						2005						
	jul <sup>1</sup>	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul
C+D	29 470	29 520	29 620	29 700	29 740	29 810	29 860	29 910	30 020	30 360	30 420	30 380	30 370
C	29 620	29 700	29 890	29 680	29 640	29 700	29 880	29 880	29 790	30 950	30 390	30 220	30 640
D	29 460	29 520	29 610	29 700	29 740	29 810	29 860	29 910	30 020	30 350	30 420	30 380	30 370
15+16	28 240	28 390	28 520	28 540	28 700	28 690	28 810	28 860	28 910	29 260	29 140	29 400	29 260
17-19	24 670	24 680	24 820	24 910	24 850	24 730	24 890	24 980	25 100	25 370	25 500	25 550	25 470
20	26 500	26 580	26 520	26 550	26 660	26 650	26 520	26 510	26 550	26 650	26 770	26 770	26 810
21+22	26 890	26 910	27 350	27 350	27 340	27 310	27 500	27 500	27 530	27 720	27 710	27 590	27 400
21	28 480	28 740	29 120	29 070	29 070	29 030	29 640	29 520	29 630	29 940	29 850	29 660	29 660
22	25 990	25 910	26 380	26 390	26 380	26 350	26 320	26 400	26 380	26 530	26 560	26 470	26 160
23+24	31 760	31 900	32 040	32 100	32 120	32 170	32 210	32 240	32 310	32 860	32 830	32 770	32 920
25	27 650	27 610	27 720	27 830	27 850	27 920	28 080	28 020	27 890	28 360	28 460	28 300	28 540
26	28 520	28 530	28 600	28 740	28 720	28 820	28 280	28 510	28 520	28 930	28 840	28 750	28 740
27+28	27 450	27 550	27 580	27 650	27 650	27 670	27 840	27 870	27 960	28 340	28 420	28 390	28 450
27	28 670	28 970	29 040	29 070	29 060	29 190	29 190	29 230	29 230	29 730	29 750	29 580	29 530
28	26 580	26 550	26 550	26 630	26 650	26 600	26 920	26 940	27 100	27 400	27 530	27 590	27 710
29	29 420	29 430	29 580	29 610	29 690	29 650	29 600	29 550	29 670	30 180	30 220	30 100	30 130
30-33	32 300	32 330	32 220	32 370	32 380	32 460	32 730	32 940	33 100	33 360	33 490	33 510	33 500
34+35	29 960	29 970	29 990	30 190	30 320	30 630	30 510	30 570	30 860	31 090	31 320	31 300	31 170
36+37	25 740	25 870	25 750	25 700	25 800	25 800	26 180	26 140	26 120	26 260	26 430	26 650	26 680
28-35	30 310	30 320	30 330	30 450	30 520	30 620	30 640	30 720	30 890	31 210	31 340	31 310	31 290
C+D+E	29 320	29 370	29 470	29 550	29 590	29 650	29 640	29 690	29 780	30 140	30 190	30 140	30 120
E	27 400	27 470	27 610	27 610	27 600	27 640	27 240	27 310	27 270	27 800	27 690	27 540	27 560
F	27 080	27 110	27 170	27 250	27 230	27 270	27 700	27 760	27 800	28 080	28 250	28 250	28 250
G+H	25 670	25 600	25 790	25 810	25 840	25 860	26 150	26 110	26 110	26 280	26 340	26 350	26 360
I	23 090	23 560	23 910	23 960	23 970	23 950	24 200	24 220	24 400	24 670	24 400	24 380	23 770
J+K	29 240	29 320	29 330	29 370	29 450	29 460	30 000	29 970	30 020	30 140	30 170	30 100	30 220
M+N+O	23 170	23 170	23 220	23 230	23 100	23 130	23 350	23 350	23 470	23 530	23 560	23 540	23 620
C-O	26 930	27 010	27 130	27 170	27 190	27 220	27 540	27 540	27 620	27 820	27 830	27 800	27 770

1) Månadslönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The salary is definitive but the salaries for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

## 10. Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg för tjänstemän, utveckling fr.o.m. juli 2004 t.o.m. juli 2005

10. Average monthly salary of salaried employees in the private sector from July 2004 to July 2005, commissions etc. included

Närings- gren (SNI 2002)	Genomsnittlig månadslön												
	2004						2005						
	jul <sup>1</sup>	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul
C+D	29 760	29 850	29 970	30 080	30 150	30 170	30 300	30 520	30 740	30 710	30 790	30 720	30 620
C	29 980	30 140	30 370	30 040	30 570	30 670	30 410	30 350	30 350	31 390	30 950	31 000	30 920
D	29 760	29 850	29 970	30 080	30 150	30 170	30 300	30 520	30 740	30 710	30 790	30 710	30 620
15+16	28 750	28 840	28 950	28 980	29 180	29 110	29 310	29 250	29 440	29 680	29 600	29 840	29 560
17-19	24 920	24 990	25 120	25 370	25 240	25 060	25 120	25 280	25 400	25 640	25 750	25 820	25 740
20	26 680	26 740	26 680	26 720	26 850	26 810	26 670	26 700	26 730	26 870	26 990	26 950	26 950
21+22	27 500	27 490	27 990	28 020	28 090	28 060	28 210	28 260	28 330	28 500	28 560	28 340	28 080
21	28 940	29 220	29 700	29 640	29 670	29 740	30 280	30 140	30 390	30 540	30 560	30 320	30 160
22	26 690	26 540	27 050	27 120	27 220	27 110	27 080	27 230	27 200	27 400	27 490	27 270	26 940
23+24	32 170	32 590	32 610	32 690	32 730	32 750	33 370	32 860	33 000	33 510	33 430	33 340	33 250
25	27 780	27 740	27 880	28 020	28 020	28 080	28 230	28 130	28 010	28 530	28 590	28 470	28 640
26	28 820	28 740	28 920	28 980	28 980	29 080	28 530	28 780	28 810	29 240	29 170	29 010	28 960
27+28	27 620	27 720	27 780	27 880	27 870	27 900	28 050	28 080	28 170	28 540	28 650	28 620	28 590
27	28 840	29 130	29 220	29 300	29 290	29 400	29 400	29 450	29 440	29 920	30 030	29 820	29 680
28	26 740	26 740	26 760	26 870	26 860	26 840	27 130	27 150	27 310	27 610	27 730	27 810	27 850
29	29 520	29 580	29 780	29 800	29 890	29 840	29 770	29 720	29 850	30 340	30 390	30 270	30 240
30-33	32 500	32 490	32 430	32 590	32 640	32 670	33 070	34 340	34 610	33 650	33 800	33 740	33 660
34+35	30 240	30 390	30 420	30 740	30 860	31 000	30 900	31 110	31 850	31 310	31 520	31 490	31 330
36+37	25 840	25 980	25 860	25 840	25 990	25 960	26 390	26 320	26 320	26 480	26 690	26 840	26 820
28-35	30 500	30 560	30 600	30 750	30 830	30 870	30 930	31 410	31 740	31 440	31 570	31 510	31 440
C+D+E	29 620	29 720	29 840	29 940	30 010	30 040	30 100	30 290	30 500	30 520	30 590	30 500	30 390
E	27 850	27 990	28 150	28 170	28 210	28 350	27 900	27 890	27 960	28 380	28 380	28 220	28 000
F	27 330	27 310	27 380	27 500	27 480	27 520	28 010	28 030	28 100	28 360	28 540	28 530	28 490
G+H	26 570	26 430	26 660	26 750	26 790	26 850	27 270	27 120	27 110	27 390	27 410	27 370	27 370
I	23 650	24 150	24 540	24 650	24 670	24 720	24 950	24 960	25 210	25 440	25 230	25 220	24 480
J+K	29 620	29 640	29 670	29 740	29 850	29 850	30 360	30 370	30 460	30 520	30 540	30 500	30 560
M+N+O	23 540	23 480	23 560	23 590	23 500	23 560	23 840	23 770	23 940	24 000	24 020	24 030	24 030
C-O	27 390	27 450	27 590	27 680	27 720	27 750	28 120	28 130	28 270	28 380	28 390	28 350	28 250

1) Månadslönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The salary is definitive but the salaries for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

## 11. Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under juli 2005

11. Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during July 2005

Näringsgren (SNI 2002)	Antal arbetare <sup>1</sup> , 1000-tal		Förändring från juli 2004, %	Arbetade timmar, 1000-tal		Förändring från juli 2004 <sup>2</sup> , %
	2004	2005		2004	2005	
C+D	408,4	398,0	-2,6	30 209,1	31 390,9	3,9
C	4,9	5,5	11,7	415,8	467,6	12,5
D	403,5	392,5	-2,7	29 793,3	30 923,4	3,8
15+16	48,7	44,8	-8,0	4 433,0	4 084,1	-7,9
17-19	6,6	5,5	-16,6	460,3	434,2	-5,7
20	26,9	25,5	-5,2	1 684,2	1 803,3	7,1
21+22	44,1	40,5	-8,2	4 129,0	3 913,0	-5,2
21	30,5	28,3	-7,0	2 866,7	2 728,3	-4,8
22	13,6	12,2	-10,7	1 262,4	1 184,7	-6,2
23+24	16,5	15,4	-6,3	1 392,4	1 333,6	-4,2
25	16,5	15,9	-3,5	1 144,9	1 086,3	-5,1
26	11,1	10,8	-2,0	861,2	851,8	-1,1
27+28	74,0	74,9	1,2	5 177,6	5 723,7	10,5
27	25,7	27,1	5,6	1 707,9	2 022,6	18,4
28	48,3	47,7	-1,2	3 469,7	3 701,1	6,7
29	53,6	55,5	3,7	3 387,2	3 908,2	15,4
30-33	26,0	24,5	-5,9	1 906,3	1 941,0	1,8
34+35	65,5	65,2	-0,4	4 253,2	4 848,1	14,0
36+37	14,1	13,9	-1,4	963,9	996,1	3,3
28-35	193,4	192,9	-0,2	13 016,5	14 398,4	10,6
C+D+E	412,5	402,5	-2,4	30 607,8	31 847,8	4,1
E	4,1	4,6	11,2	398,7	456,9	14,6
F	107,4	110,4	2,8	9 270,3	10 769,0	16,2
G+H	309,3	288,3	-6,8	26 299,8	25 288,7	-3,8
I	103,6	105,0	1,4	9 817,7	9 626,8	-1,9
J+K	106,2	104,8	-1,3	8 838,6	9 372,6	6,0
M+N+O	88,5	83,2	-6,0	7 600,9	7 005,3	-7,8
C-O	1 127,5	1 094,3	-2,9	92 435,1	93 910,4	1,6

1) Undersökningen omfattar enbart företag med fler än fyra anställda enligt SCB:s företagsregister. För totalt anställda, både arbetare och tjänstemän, och för företag i alla storleksklasser se SM AM 63, "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik".

2) Vid jämförelse med 2004 bör uppmärksammas att juli 2005 hade en arbetsdag mindre än juli 2004.

1) The survey consists of enterprises with more than four employees according to Statistics Sweden's register of enterprises. For total numbers of employees, both workers and salaried employees, and for enterprises in all sectors, see Statistical report AM 63, "Short-term employment".

2) Note that July 2005 included one less working day compared with July 2004.

## Fakta om statistiken

---

### Inledning

Detta Statistiska Meddelande (SM) ingår i den löpande konjunkturlöne-statistiken och avser löner inom privat sektor. Statistiken har producerats av Statistiska centralbyrån (SCB) på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som från och med 2001 ansvarar för officiell statistik inom området. Syftet med undersökningen är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Löner för arbetare inom industrin har redovisats sedan 1940-talet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade i januari 1991 visar löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken används främst vid konjunkturbedömningar av bland annat Medlingsinstitutet, Konjunkturinstitutet, Sveriges Riksbank och SCB:s enhet för nationalräkenskaper. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Undersökningen är en urvalsundersökning och är från och med januari 1996 månatlig. Uppgifterna i detta SM avser juli 2005.

### Detta omfattar statistiken

#### Objekt och population

Populationen består av företag inom privat sektor som har minst fem anställda enligt SCB:s Företagsdatabas (FDB). Med företag inom privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella sektorkoden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkokommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga till kommunal-, landstings- och statlig sektor. Offentligt ägda aktiebolag samt statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår i undersökningen.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

#### Statistiska mått

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år. Efter tolv månader fastställs den genomsnittliga tim- och månadslönen. Det innebär att hänsyn tas till de retroaktivt utbetalda lönerna. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkommet blankettunderlag. De preliminära tim- och månadslönerna korrigeras med de retroaktiva lönebeloppen och en definitiv genomsnittlig tim- och månadslön beräknas.



## **Variabler**

### **Genomsnittlig timlön**

För arbetare redovisas genomsnittlig timlön. Timlönen beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerat med summa arbetade timmar. För de arbetare som har fast månadslön görs omräkning till timlön maskinellt. Arbetarnas genomsnittliga timlön redovisas både inklusive respektive exklusive övertidstillägg.

### **Genomsnittlig månadslön**

Den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslönen dividerat med antal heltidspersoner. Den genomsnittliga månadslön redovisas både inklusive respektive exklusive rörliga tillägg.

### **Arbetare**

Arbetare och tjänstemän definieras efter facktillhörighet. Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde.

### **Tjänstemän**

Arbetare och tjänstemän definieras efter facktillhörighet. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

### **Näringsgren**

För att klassificera företag och arbetsställen till näringsgrenar/branscher används Standard för svensk näringsgrensindelning 2002, SNI2002. En förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2002) finns i detta SM.

### **Andel övertid**

Andelen övertid anges i procent och beräknas som kvoten mellan antalet betalda övertidstimmar dividerat med det totala antalet faktiskt utförda arbetstimmar. Variabeln redovisas bara för arbetare.

### **Retroaktiv lön**

Med retroaktiv lön menas den lön som har betalats ut efter avslutade lokala eller centrala förhandlingar och som avser tidigare månader än utbetalningsmånaden.

### **Antal arbetare**

Med antal arbetare avses samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

### **Arbetade timmar**

Arbetade timmar avser det totala antalet faktiska utförda arbetstimmar för samtliga arbetare. I arbetade timmar ingår tidlönetimmar, ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid och väntetid.

## **Så görs statistiken**

Uppgifterna samlas in genom enkäter till företag/arbetsställen i form av en blankett. Inkomna blanketter registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser måste rättas upp eller godkännas trots avvikelserna. Kontakt tas med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är korrekta.

## Statistikens tillförlitlighet

### Urval

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass. Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering. Till undersökningen för år 2005 är 6 002 företag utvalda. För storleksklasserna 8 och 9, det vill säga från och med 200 anställda, undersöks samtliga företag. Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett så kallat konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en undersökning där samtliga företag undersöks.

Exempel: I tabell 1 beräknas timlönen, exklusive övertid, för arbetare i SNI 28–35 till  $123,47 \pm 0,85$ . Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir  $123,47 - 0,85$  och dess övre gräns  $123,47 + 0,85$  och således konfidensintervallet  $122,62 - 124,32$ .

### Övertäckning

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- redovisningsenhet saknar anställda hela året.
- redovisningsenhet tillhör ej privat sektor.
- redovisningsenheten är i konkurs.
- säsongvis vilande redovisningsenhet.
- tillfälligt vilande redovisningsenhet.
- redovisningsenhet som redovisas via annan redovisningsenhet.

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

### Undertäckning

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i FDB.
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

## Bortfall

Bortfall utgörs av redovisningsenheter från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar med hjälp av senast kända uppgifter, d.v.s. det antas att förändringarna för en redovisningsenhet mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknings, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt. För att minska bortfallet görs telefonpåminnelser. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga företag och organisationer enligt SCB-FS 2001: 8.

I undersökningen avseende juli 2005 var bortfallet 9,1 procent för arbetare och 8,1 procent för tjänstemän av de utvalda företagen. I följande tabell redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

### Bortfall för arbetare och tjänstemän under juli 2005

Näringsgren (SNI 2002)	Ovägt bortfall (%), arbetare	Storleksvägt bortfall <sup>1</sup> (%), arbetare	Ovägt bortfall (%), tjänstemän	Storleksvägt bortfall <sup>1</sup> (%), tjänstemän
C	3,8	0,2	3,8	0,2
15+16	15,7	2,4	7,4	1,3
17-19	9,4	2,4	7,8	2,1
20	14,5	2,9	7,9	2,1
21+22	4,3	1,1	4,3	1,1
21	1,4	0,1	2,7	0,1
22	4,9	2,6	4,6	2,5
23+24	3,9	0,2	5,2	0,6
25	7,0	2,1	5,9	2,2
26	4,8	0,2	1,6	0,1
27+28	10,6	2,0	8,8	1,9
27	1,8	0,3	1,8	0,3
28	12,5	4,2	10,3	4,0
29	1,6	0,2	1,6	0,2
30-33	5,6	0,5	4,3	0,5
34+35	7,7	0,2	8,5	0,2
36+37	5,0	1,8	5,5	1,9
28-35	7,3	0,6	6,3	0,6
C+D	8,0	1,0	5,9	0,9
D	8,1	1,0	5,9	0,9
C+D+E	7,8	1,0	5,8	0,9
E	1,0	0,4	2,0	1,6
F	17,8	4,3	15,2	4,3
G+H	11,4	4,9	9,7	4,8
I	14,5	1,1	10,6	4,1
J+K	5,1	0,7	7,1	1,3
M+N+O	7,1	6,4	9,1	7,5
C-O	9,1	2,3	8,1	2,8

1) Storleksvägt utifrån antal anställda.

## Bra att veta

### Spridningsformer

Uppgifterna presenteras huvudsakligen i detta Statistiska Meddelande samt i SCB:s Indikatorer och i de statistiska databaserna på [www.scb.se/databaser/ssd.asp](http://www.scb.se/databaser/ssd.asp)

### Primärmaterial

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretessskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

**Annan statistik**

SCB producerar även motsvarande konjunkturstatistik för primärkommunal sektor, landstingskommunal sektor samt för den statliga sektorn. Statistiken redovisas bland annat i Statistiska Meddelanden för respektive undersökning.

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM-serierna AM 57 och AM 62. Sysselsättningsuppgifter för den privata sektorn redovisas i SM-serien AM 63. Arbetskostnadsindex för den privata sektorn som grundar sig på löneuppgifterna från konjunkturstatistiken, redovisas i SM-serien AM 39. Samlade uppgifter för konjunkturlönestatistiken finns även att tillgå i SM-serien AM 47.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild Beskrivning av statistiken på SCB:s webbplats, [www.scb.se](http://www.scb.se).

## In English

---

### Summary

This Statistical Report provides information on wages and salaries within the private sector. It is part of Statistics Sweden's on-going short-term wage and salary statistics. The statistics are produced by Statistics Sweden under commission from the National Mediation Office, which has been the government authority responsible for official statistics in this area since 2001. The purpose of the study is to provide information about the level of wages and salaries in the private sector, and changes over time. Wages for wage earners in the industrial sector have been reported since the 1940s. After a report from the 1987 committee on wages and salaries, Statistics Sweden and the National Institute of Economic Research were commissioned by the Government to develop short-term wage statistics. The study began in January 1991, and shows the development of wages and salaries for wage earners and salaried employees in the private sector. The statistics are mainly used for economic analyses and as a basis for analyses of changes in costs and competition. The survey uses a sample of the total population. 6 002 enterprises were sampled in 2005. The survey has been conducted on a monthly basis since January 1996.

Total average hourly wages for wage earners in July 2005 were SEK 119.60 excluding overtime premiums and SEK 121.80 including overtime premiums. These numbers reflect an increase of 3.5 per cent and 3.4 per cent respectively compared to July 2004. The average monthly salary for salaried employees in July 2005 excluding commissions was SEK 27 770 while it was SEK 28 250 including commissions. These numbers reflect, in both cases, an increase of 3.1 per cent respectively compared to July 2004.

2.7 per cent of all hours worked by wage earners in July 2005 were overtime hours. This is unchanged compared to July 2004.

Changes are calculated based on the difference between final wages and salaries in 2004 and preliminary wages and salaries for 2005. Preliminary wages and salaries may change due to additions in the form of retroactive payments. Small adjustments may also occur due to additional receipt of forms. Payment of retroactive wages and salaries is a result of local or central collective bargaining agreements. Final mean wages and salaries are determined one year later.

All enterprises and organisations are obliged to provide information according to Statistics Sweden Ordinance 2001:8. Profit centres without measured values are counted as missing. Small enterprises are most likely to not have responded, in whole or in part. To reduce the bias from missing cases, data is imputed using the most recent information available. Results are adjusted upwards to compensate for missing cases if information for imputation is not available. For the July 2005 study, information was missing for 9.1 per cent of manual workers and 8.1 per cent of non-manual workers in the sampled enterprises.

## List of tables

Explanation of symbols	4
List of industry sectors	4
1. Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, July 2005	5
2. Average monthly salary of salaried employees in the private sector, excluding and including commissions etc, July 2005	6
3. Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay, July 2004	7
4. Average hourly earnings of wage-earners in the private sector, including retroactive wage supplements and including overtime pay, July 2004	8
5. Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, July 2004 (excluding commissions, etc)	9
6. Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of salaried employees in the private sector, July 2004 (including commissions, etc)	10
7. Average hourly earnings, excluding overtime pay, of wage-earners in the private sector from July 2004 to July 2005	11
8. Average hourly earnings, including overtime pay, of wage-earners in the private sector from July 2004 to July 2005	12
9. Average monthly salary of salaried employees in the private sector from July 2004 to July 2005, commissions etc. excluded	13
10. Average monthly salary of salaried employees in the private sector from July 2004 to July 2005, commissions etc. included	14
11. Number of employees and hours worked for wage-earners in the private sector during July 2005	15

## List of terms

antal	number
arbetare	manual workers
arbetade timmar	hours worked
definitiv	definitive
exklusive	excluding
förändring	alteration, change
genomsnittlig	average
inklusive	including
kronor	Swedish crowns (SEK)
månadslön	monthly salary
näringsgren	industry sector
preliminär	preliminary
privat sektor	private sector

procent	per cent
retroaktiv lön	retroactive wage
rörliga tillägg	commissions
sektor	sector
SNI 2002	NACE
timlön	hourly earnings
tjänstemän	non-manual workers
totalt	total
övertid	overtime
övertidstillägg	overtime pay